

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน  
(Sustainability Management Policy)

---

บริษัท อมตะ ภูเก็ต จำกัด

## นโยบายบริหารจัดการความยั่งยืน

บริษัท อมตะ ยู จำกัด (“บริษัท”) เห็นความสำคัญในการพัฒนา และขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนเพื่อให้ธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยเติบโตอย่างมั่นคง บริษัท และบริษัทย่อยจึงให้ความสำคัญ และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคมและเศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยทุกชั้นตอน และถ่ายทอดสู่สายงานระดับปฏิบัติการต่าง ๆ และได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

### 1. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทและบริษัทย่อยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานทุกชั้นตอน ดังนี้

- 1.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาช่วยบริหารจัดการเพื่อให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 1.2 บริหารกระบวนการของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการใส่ใจ ดูแล รักษา และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในระยะสั้น และระยะยาว
- 1.3 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อน้ำ อากาศ ดิน ป่าไม้ ระบบนิเวศ และการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง
  - 1.4.1 การลดก๊าซที่ก่อให้เกิดภาวะเรือนกระจก (Greenhouse Gas) ในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ
  - 1.4.2 การเฝ้าระวังคุณภาพอากาศในบรรยากาศผ่านสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่อง (Air Quality Monitoring Station : AQMS) ของพื้นที่ชุมชนโดยรอบสถานประกอบการของบริษัท
  - 1.4.3 การบริหารจัดการน้ำเสียโดยใช้เทคโนโลยีการบำบัดน้ำที่ได้มาตรฐาน และเป็นไปตามหลักวิชาการ รวมถึงการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง ก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติโดยจัดให้มีระบบแจ้งเตือน หากคุณภาพน้ำทิ้งเกินมาตรฐานตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - 1.4.4 การกำจัดกาก ตะกอนจากกระบวนการผลิตน้ำ ของเหลือ หรือขยะจากการดำเนินธุรกิจทั้งของบริษัท และลูกค้าอย่างถูกวิธี เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ ดิน น้ำ และอากาศ
- 1.4 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ และชุมชนรอบสถานประกอบการในด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ดูแลสิ่งแวดล้อม

- 1.5 ร่วมลงทุน และบริหารจัดการธุรกิจร่วมกับพันธมิตรโดยคำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 1.6 เปิดให้มีการร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ หากพบปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท

## 2. การพัฒนาด้านสังคม และเศรษฐกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยมุ่งมั่นสร้างความมั่นคงให้แก่สังคม และชุมชน พัฒนาทักษะ ศักยภาพของพนักงานเพื่อสร้างคนที่มีคุณภาพสู่สังคม และสร้างงาน สร้างอาชีพ กระจายรายได้สู่ชุมชนเพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืน ดังนี้

- 2.1 สนับสนุน และเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใด
- 2.2 จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดยมีการจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความสามารถ และยกระดับการทำงานของพนักงานเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานอยู่กับบริษัทเพื่อร่วมพัฒนาองค์กร
- 2.3 จัดให้พนักงานได้รับสวัสดิการ ความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจในการทำงานให้แก่พนักงาน
- 2.4 พัฒนาระบบการทำงานในบริษัท และบริษัทย่อย โดยส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน
- 2.5 ดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพเยาวชน สังคม และสาธารณประโยชน์ต่างๆ โดยให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานราชการ และภาคประชาชนเพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ และสภาพแวดล้อมของชุมชนในสังคมให้ดีขึ้น
- 2.6 สนับสนุนให้สินค้าและผลิตภัณฑ์ของชุมชนสามารถเข้าถึงผู้บริโภคได้ดียิ่งขึ้น เป็นผลให้ชุมชนมีรายได้ และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- 2.7 นำน้ำเสียมาผ่านกระบวนการบำบัดให้เป็นน้ำคุณภาพสูงกลับมาใช้ในกระบวนการอุตสาหกรรมทำให้สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตน้ำเพื่ออุตสาหกรรม อีกทั้งทำให้บริษัทมีแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติม
- 2.8 ดูแลอุปกรณ์ต่าง ๆ ของบริษัทให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นจากกระบวนการทางธุรกิจ ทำให้ไม่เกิดการสิ้นเปลืองทรัพยากร และป้องกันการสูญเสียหรืออุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น

### 3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทและบริษัทย่อยมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการให้มีความยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลที่ดี ถูกต้องตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อกิจการ ผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และแสวงหาธุรกิจใหม่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อย

ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนให้สอดคล้องกับสภาวการณ์และธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนนี้ มีให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป



(นายวิกรม กรมดิษฐ์)

ประธานกรรมการ

บริษัท อมตะ ยู จำกัด